



Reklutaġġ

L-AĠENZIJA EWROPEA GHALL-KONTROLL TAS-SAJD - EFCA - HIJA KORP TAL-UNJONI EWROPEA STABILIT FL-2005 BIEX JORGANIZZA L-KOORDINAZZJONI OPERAZZJONALI TAL-KONTROLL TAS-SAJD U L-ATTIVITAJIET TA' SPEZZJONI MILL-ISTATI MEMBRI U BIEX JASSISTIHOM BIEX JIKKOOPERAW SABIEX JIKKONFORMAW MAR-REGOLI TAL-POLITIKA KOMUNI TAS-SAJD, SABIEX TIĠI ŻGURATA L-APPLIKAZZJONI EFFETTIVA U UNIFORMI TAGĦHA.

L-Aġenzija ssegwi l-politika tal-persunal tar-Regolamenti tal-Persunal applikabbli għall-Istituzzjonijiet u l-Korpi Ewropej. Il-kandidati magħżulin sejrjn jiġu offruti kariga fuq il-bażi ta' dawn ir-Regolamenti tal-Persunal.

L-EFCA qed torganizza proċeduri tal-għażla bil-għan li titfassal lista ta' riserva ta' massimu ta' 12-il kandidat għall-pożizzjoni li ġejja:

EFCA – CA – FGIV – 1701 – UFFIĊJAL TAL-PROĠETT

L-Aġenzija sejra tilqa' applikazzjonijiet minn kandidati mmotivati ħafna biex jippartecipaw fl-iżvilupp tal-EFCA.

Il-kandidati jiġu rrekutati bil-kundizzjoni li jkollhom id-drittijiet sħaħ bħala ċittadini. Il-kandidati jridu jkunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom bil-liġi fir-rigward ta' servizz militari u jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti.

L-EFCA għandha proċess ta' reklutaġġ indipendenti u separat minn istituzzjonijiet oħrajn tal-UE jew minn aġenziji oħrajn tal-UE.

Fir-reklutaġġ tagħha, l-EFCA tikkunsidra biss applikazzjonijiet li għandhom x'jaqsmu ma' pożizzjonijiet li jkunu ġew irreklamati, jiġifieri, ma jiġux ipproċessati applikazzjonijiet mhux mitluba, bil-għan li jinżamm it-trattament ugwali tal-applikanti. Jekk kandidat iqis li jkun ġie affettwat ħazin minn deċiżjoni partikolari, jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti dwar il-Persunal għall-Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg ta' agenti l-oħrajn tal-Komunitajiet Ewropej indirizzati lid-Direttur Eżekuttiv tal-EFCA.

1. Il-kundizzjonijiet tal-impjeg

L-applikanti li jintgħażlu sejrjn jinħatru bħala membri ta' Persunal Temporanju tal-EFCA, skont id-dispożizzjonijiet tal-Artikolu 3a, titolu I tal-Kondizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-aġenti l-oħrajn tal-Unjoni Ewropea (CEOS). Għandhom iħarsu l-obbligi tar-Regolamenti tal-Persunal inkluż id-dispożizzjonijiet rigward il-kunflitti ta' interess.

Il-kandidati li jintgħażlu se jiġu rrekutati fil-grad imsemmi fit-titolu tal-pożizzjoni offruta, jew fil-każ, iżommu l-grad skont kuntratt eżistenti.

Ir-reklutaġġ isegwi r-regoli u l-prattiki tal-Istituzzjonijiet u l-korpi tal-UE u l-kandidati li jintgħażlu jiġu offruti kuntratti li jistgħu jiġġeddu bħala Aġent Temporanju. Il-post tal-impjeg huwa Vigo, Spanja.

2. Kundizzjonijiet ġenerali għall-applikazzjonijiet

Biex kandidat ikun eliġibbli jrid jissodisfa sett ta' rekwiżiti formali. Dawn ir-rekwiżiti huma:

A. Kundizzjonijiet

- irid ikun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea jew tal-Iżlanda jew tan-Norveġja;
- irid ikun intitolat għad-drittijiet sħaħ tiegħu/tagħha bħala ċittadin/a;
- irid ikun issodisfa l-obbligi imposti fuqu/ha bil-liġi dwar is-servizz militari;
- irid jissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru li għandhom x'jaqsmu mal-pożizzjoni li j/tapplika għaliha;
- irid jippreżenta applikazzjoni kompluta għal kull kariga li japplika/tapplika għaliha.


Il-kandidati jistgħu japplikaw fi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea, iżda jkun ta' għajnuna jekk japplikaw bl-Ingliż, sabiex jiġi ffaċilitat il-proċess tal-għażla, peress li l-Aġenzija ssegwi prattika li tuża l-Ingliż bħala l-lingwa ta' riżultat. Madankollu, il-kandidati huma mitluba wkoll li jiddikjaraw il-kwalifiki edukattivi tagħhom u l-pożizzjonijiet li kellhom fil-lingwa tal-orijini.

L-Aġenzija hija impjegatur li joffri opportunitajiet indaqs u taċċetta applikazzjonijiet mingħajr diskriminazzjoni fuq il-bażi tal-età, razza, twemmin politiku u/jew reliġjuż, sess jew orjentazzjoni sesswali, l-istat ċivili u/jew tal-familja u irrispettivament minn kwalunkwe tip ta' diżabbiltà.

Jekk tiġi mistieden għal intervista, ser tintalab tippreżenta dokumenti ta' sostenn biex tagħti prova tal-informazzjoni mogħtija fl-applikazzjoni tiegħek.

B. Il-preżentazzjoni tal-applikazzjonijiet

Kull applikazzjoni għandu jkun fiha d-dokumenti li ġejjin:

1. Curriculum vitae dettaljat fil-format Ewropew (li jista' jinkiseb mill-indirizz li ġej <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/home>),
2. Dikjarazzjoni fuq l-unur mimlija u ffirmata kif xieraq ( ~87 Kb), (LINK fuq l-Internet)
3. Ittra ta' motivazzjoni ta' massimu ta' 2 paġni li ssemmi b'mod ċar il-kariga li inti qed tapplika għaliha u l-indirizz tiegħek għall-korrispondenza u għall-istedina għal intervista.

Dawn it-tliet dokumenti għandhom jintbagħtu permezz tal-posta elettronika biss lil:

EFCAVACANCIESCA@efca.europa.eu

Jekk jogħġbok fil-linja tas-sugġett semmi kunjomok segwit mir-referenza tal-pożizzjoni:

→ KUNJOM – EFCA-CA-XXX-XXXX

Jekk jogħġbok, innota li sejrjn jitqiesu biss l-applikazzjonijiet kompluti li jkun fihom id-dokumenti msemmija hawn fuq u l-informazzjoni meħtieġa.

L-iskadenza biex tibgħat l-applikazzjoni tiegħek hija: it-30 ta' April 2017, f'nofsillejl CET

3. Proċedura tal-għażla

A. Għażla

Jiġi stabbilit bord tal-għażla għall-proċess tal-għażla Il-prinċipju tal-kunfidenzjalità huwa minqas fl-Artikolu 6 tal-Anness III għar-Regolamenti tal-Persunal, li jgħid li l-proċedimenti tal-bord tal-għażla għandhom ikunu sigrieti sabiex jiġi żgurat trattament ugwali tal-kandidati u l-imparzjalità tal-ħidma tal-bord tal-għażla.

L-applikanti jiġu infurmati dwar il-kompożizzjoni tal-bord tal-għażla. Il-kandidati mhumiex permessi li jikkuntattjaw personalment lill-membri tal-bord tal-għażla, kemm b'mod dirett kif ukoll b'mod indirett, fir-rigward tal-kompetizzjoni. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi bażi għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Jekk il-bord tal-għażla jiskopri fi kwalunkwe stadju fil-proċedura li l-kandidat ma jissodisfax kundizzjoni ġenerali jew speċjali waħda jew aktar għall-ammissjoni fil-proċedura tal-għażla jew li l-informazzjoni fuq il-formola tal-applikazzjoni ma tikkorrispondix mad-dokumenti ta' sostenn, il-kandidat sejjer jiġi skwalifikat.

Il-bord tal-għażla jiddeċiedi dwar dawk il-kandidati li jiġu ammessi fil-proċedura tal-għażla skont ir-rekwiżiti kif speċifikati f'dan l-avviż. L-applikazzjonijiet tal-kandidati eliġibbli jiġu riveduti. Il-bord tal-għażla jiddeċiedi dwar dawk il-kandidati li jiġu mistiedna jattendu għal intervista. Sejrin jiġu kkuntattjati biss il-kandidati magħżula fil-lista mqassra.

Il-persuni intervistati sejrin jintalbu jagħmlu test bil-miktub li jinvolvi mill-inqas parti kwalifikanti anonima, parti li għandha l-għan tivvaluta l-kompetenzi speċifiċi meħtieġa għall-impjieg u parti li għandha l-għan li tivvaluta l-kompetenzi ġenerali meħtieġa għall-persunal temporanju tal-Unjoni Ewropea. Dawn il-partijiet jistgħu jiġu raggruppati f'parti waħda jew iktar.

Wara l-intervisti, sejra tiġi stabbilita lista ta' riserva ta' kandidati xierqa.

B. Lista ta' riserva u reklutaġġ.

Kull kandidat intervistat sejjer jiġi infurmat b'ittra jekk ikunx ġie inkluz jew le fil-lista ta' riserva. Il-validità tal-lista ta' riserva hija sa sentejn mid-data tal-ittra li tinforma lill-kandidat u tista' tiġi estiża. Għalhekk, il-kandidati li isimhom jitniżżel f'lista ta' riserva jistgħu jiġu offruti kuntratt matul dak il-perjodu ta' żmien. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inkluzjoni fil-lista ta' riserva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ. Il-proċedura ta' reklutaġġ hija kif ġej: kif u meta jkun hemm fondi disponibbli, il-kandidati fuq il-lista ta' riserva jiġu kkunsidrati għal reklutaġġ possibbli. Jekk tinħareġ ittra ta' intenzjoni, il-kandidat ikollu jagħmel eżami mediku obligatorju biex jistabbilixxi li jissodisfa l-istandard ta' idoneità fiżika meħtieġa biex iwettaq id-dmirijiet involuti u l-kandidat irid jipprovi kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha. L-Aġenzija timpjega persunal skont il-Kondizzjonijiet tal-impjieg applikabbli għall-aġenti l-oħrajn tal-Unjoni Ewropea. Il-kandidati magħżula jiġu offruti kuntratt definit bil-possibbiltà li jiġġedded.

Il-kandidati magħżula li jiġu rreklutati jgħaddu minn perjodu ta' prova inizjali ta' 9 xhur.

C. Paga u benefiċċji soċjali

Il-paga tal-membri tal-persunal tikkonsisti minn salarju bażiku, li għandha tiġi peżata biex tagħmel tajjeb għall-għoli tal-ħajja ta' Vigo u minn gratifiki (allowances) u tnaqqis addizzjonali.

Hemm skala ta' salarju bażiku għal kull grupp ta' funzjonijiet, diviża f'għadd ta' gradi u skali. Membri tal-persunal jistgħu javvanzaw għall-iskala li jmiss kull sentejn.

L-Aġenti temporanji gewwa l-EFCA għandhom jinħatru għall-Grupp ta' Funzjonijiet stabbilit fl-avviż tal-proċedura tal-għażla li jkunu għaddew minnha. Is-salarju bażiku tal-bidu fix-xahar għall-inqas grad tal-Grupp ta' Funzjonijiet IV huwa ta' 3.353,84 (ċifri f'Euro validi mill-1 ta' lulju 2016 u ma jinkludix gratifiki). Agent Temporanju għandu jiġi reklutat fl-ewwel skala tal-grad. Għall-klassifikazzjoni fil-grad, għandha titqies kwalunkwe attività professjonali ċċertifikata kif xieraq marbuta ma' wieħed mill-oqsma ta' attività tal-EFCA. Kwalunkwe perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

Kumpens: Minbarra s-salarju bażiku tagħhom, il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi gratifiki (allowances), b'mod partikolari għal gratifika ta' espatriazzjoni jew residenza barranija

(jiddependi minn jekk il-kandidat ikunx ħalla l-Istat Membru biex jieħu impjieg mal-EFCA), u l-gratifikasi familjari (skont iċ-ċirkustanzi personali): benefiċċju tal-familja, benefiċċju tat-tfal dipendenti, benefiċċju ta' qabel l-iskola, benefiċċju tal-edukazzjoni.

Tnaqqis: Is-salarji tal-membri tal-persunal huma soġġetti għal taxxa tal-Komunità mnaqqsa fis-sors. Il-membri tal-persunal huma eżentati mit-taxxa nazzjonali fuq is-salarji u jikkontribwixxu bħala membri tas-sigurtà soċjali tal-Komunità għall-assigurazzjonijiet u l-iskema tal-pensjoni.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-membri tal-persunal huma obbligati jbiddu l-post tar-residenza tagħhom sabiex jassumu l-impjieg, l-Aġenzija tista' tirrimborża diversi spejjeż imġarrba fir-reklutaġġ, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-garr.

Tista' tinkiseb informazzjoni addizzjonali mis-sit web tal-EFCA. Barra minn hekk, il-link li ġej jagħtik aċċess għall-informazzjoni dwar is-Servizz Ċivili Ewropew u r-Regolamenti tal-Persunal:

http://ec.europa.eu/civil_service/index_mt.htm

Importanti:

Jekk jogħġbok, innota li impenn vinkolanti jista' jsir biss wara l-verifika tal-kundizzjonijiet kollha u sejjer jieħu l-forma ta' kuntratt iffirmat mid-Direttur Eżekuttiv.

Jekk jogħġbok innota li l-proċess tal-għażla jista' jieħu f'itit taż-żmien biex jitlesta u li l-ebda informazzjoni ma tiġi rilaxxata matul dan il-perjodu. Ladarba jitlesta l-proċess tal-għażla, l-istatus tiegħu jintwera fuq is-sit web tal-EFCA (<http://www.efca.europa.eu/en/content/recruitment>).

D. Protezzjoni tad-Data

Jekk jogħġbok ħu nota tal-[informazzjoni dwar il-protezzjoni tad-data](#) għall-kandidati fil-proċeduri ta' reklutaġġ tal-EFCA.

4. Rekwiżiti speċifiċi u dettalji tal-pożizzjonijiet offruti

Deskrizzjoni tal-impjieg

Skop globali:

Appoġġ għal proġetti implimentati mill-EFCA għal assistenza lill-Kummissjoni Ewropea u lill-Istati Membri, b'hekk jingħata kontribut lill-ksib tal-oġġettivi tal-programm ta' ħidma tal-EFCA u l-oġġettivi ġenerali tal-EFCA b'rabta mal-ġlieda kontra s-sajd IUU.

Funzjoni u dmirijiet prinċipali:

Il-persuna li tokkupa l-kariga se twettaq kompiti eżekuttivi taħt is-superviżjoni tal-Maniġer(s) responsabbli rilevanti u tirrapporta lill-Kap tal-Unità għall-Programmi u l-Assistenza. Il-kompiti tagħha se jkunu b'mod partikolari:

- Tagħti appoġġ lill-proġetti ta' kooperazzjoni tal-EFCA b'rabta ma' pajjiżi terzi;
- Tikkontribwixxi għall-organizzazzjoni ta' ,u, meta jkun meħtieġ, tipparteċipa f'missjonijiet fuq il-post u f'taħriġ nazzjonali u f'sessjonijiet ta' skambju ta' esperjenzi għal uffiċjali ta' pajjiżi terzi;
- Tassisti l-Uffiċċju/i rilevanti fil-koordinazzjoni tal-attivitajiet minħabba l-programm ta' ħidma u l-oġġettivi tal-proġett;
- Topera bħala sostitut temporanju għall-funzjonijiet ta' persunal ieħor matul assenzi;
- Kompiti oħra assenjati.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Kriterji ta' eliġibbiltà

- Studji universitarji mitmuma b'mill-inqas tliet snin attestati b'diploma;
- Għarfien profund tal-Ingliż b'għarfien sodisfaċenti ta' mill-inqas lingwa uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea.

B. Kriterji tal-għażla

Essenzjali

Kompetenzi professjonali

- Mill-inqas ħames snin esperjenza professjonali rilevanti għat-twettiq tal-kompiti, b'mod partikolari f'waħda minn dawn li ġejjin:
 - sistemi ta' Monitoraġġ, Kontroll u Sorveljanza
 - Żvilupp internazzjonali,
 - Taħriġ,
 - Infurzar tal-liġi;
- Esperjenza professjonali u/jew għarfien prattiku ta' politika u regoli marittimi/tas-sajd;
- Kapaċità li żżomm sistema effettiva għall-immaniġġjar tad-dokumenti u tar-rekords;
- Kapaċitajiet ta' editjar, ifformattjar, kalkolu u preżentazzjoni;
- Kapaċitajiet avvanzati fl-applikazzjonijiet tal-ICT (b'mod partikolari I-MS Office suite).

Kwalitajiet personali

- Kapaċità li tadatta għal tibdil fil-kompiti u fir-rekwiżiti;
- Ffiliet organizzattivi eċċellenti u l-kapaċità li tipprijoritizza;
- Attitudni kostruttiva, pożittiva u orjentata ferm lejn is-servizz;
- Kapaċità li taħdem b'mod effettiv f'tim multikulturali u multiprofessjonali;
- Kapaċità li tikkomunika b'mod ċar u konċiż;
- Li tkun disponibbli biex twettaq missjonijiet ta' aktar minn perjodu ta' ġimgħa.

Ta' vantaġġ

- Esperjenza professjonali f'aktar minn lokalità u/jew żona waħda tax-xogħol;
- Esperjenza ta' xogħol ma' organizzazzjonijiet internazzjonali jew reġjonali jew entitajiet simili oħra;
- Livell B2 fil-Franċiż u/jew fil-Portugiż skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi.