



REKLUTAĠĠ

L-AĠENZIJA EWROPEA GHALL-KONTROLL TAS-SAJD - EFCA - HIJA KORP TAL-UNJONI EWROPEA STABILIT FL-2005 BIEK JORGANIZZA L-KOORDINAZZJONI OPERAZZJONALI TAL-KONTROLL TAS-SAJD U L-ATTIVITAJIET TA' SPEZZJONI MILL-ISTATI MEMBRI U BIEK JASSISTIHOM BIEK JIKKOOPERAW SABIEX JIKKONFORMAW MAR-REGOLI TAL-POLITIKA KOMUNI TAS-SAJD, SABIEX TIĠI ŻGURATA L-APPLIKAZZJONI EFFETTIVA U UNIFORMI TAGĦHA.

L-Aġenzija ssegwi l-politika tal-persunal tar-Regolamenti tal-Persunal applikabbli għall-Istitutizzjonijiet u l-Korpi Ewropej. Il-kandidati magħżulin sejrjn jiġu offruti kariga fuq il-bażi ta' dawn ir-Regolamenti tal-Persunal.

L-EFCA qiegħda torganizza għażla esterna biek timla kariga waħda jew aktar simili biek tikkostitwixxi lista ta' riserva ta' massimu ta' 15 kandidati għall-pożizzjoni segwenti:

EFCA/CA/FGIV/1804 – UFFIĊJAL TA' PROĠETTI

L-Aġenzija sejra tilqa' applikazzjonijiet minn kandidati motivati ħafna biek jipparteċipaw fl-iżvilupp tal-EFCA.

Il-kandidati jiġu rrekutati bil-kundizzjoni li jkollhom id-drittijiet sħaħ bħala ċittadini. Il-kandidati jridu jkunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom bil-liġi fir-rigward ta' servizz militari u jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti.

L-EFCA għandha proċess ta' rrekutaġġ indipendenti u separat minn istituzzjonijiet oħrajn tal-UE jew minn aġenziji oħrajn tal-UE.

Fir-rekutaġġ tagħha, l-EFCA tikkunsidra biss applikazzjonijiet li għandhom x'jaqsmu ma' pożizzjonijiet li jkunu ġew irreklamati, jiġifieri, ma jiġux ipproċessati applikazzjonijiet mhux mitluba, bil-għan li jinżamm it-trattament ugwali tal-applikanti. Jekk kandidat jikkunsidra li hu ġie affettwat ħażin minn deċiżjoni partikolari, hu jista' jressaq ilment skont id-dispożizzjonijiet tal-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-aġenti l-oħra tal-Unjoni indirizzati lid-Direttur Eżekuttiv tal-EFCA. Il-kandidat għandu wkoll id-dritt li jressaq ilment lill-Ombudsman Ewropew.

1. Il-kundizzjonijiet tal-impjeg

L-applikanti li jintgħażlu sejrjn jinħatru bħala membri ta' Persunal Temporanju tal-EFCA, skont id-dispożizzjonijiet tal-Artikolu 3a, titolu I tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-aġenti l-oħrajn tal-Unjoni Ewropea (CEOS). Għandhom iħarsu l-obbligi tar-Regolamenti tal-Persunal inkluż id-dispożizzjonijiet rigward il-kunflitti ta' interess.

Il-kandidati li jintgħażlu sejrjn jiġu rrekutati fil-grad imsemmi fit-titlu tal-pożizzjoni offruta.

Ir-reklutaġġ isegwi r-regoli u l-prattiki tal-Istituzzjonijiet u l-korpi tal-UE. Il-kandidati li jirnexxu jiġu offruti kuntratt għal terminu fiss bħala Aġent Kuntrattwali. It-tul ta' żmien tal-kuntratt inizjali se jiġi determinat billi jitqiesu l-kundizzjonijiet u t-tul ta' żmien ta' ftehim ta' għotja possibbli konkluz mill-EFCA biex jiġi implimentat proġett speċifiku. Jista' jingħata tiġdid wieħed ieħor biss għal kuntratt ta' impjeg. Il-post tal-impjeg huwa Vigo, Spanja.

2. Kundizzjonijiet generali għall-applikazzjonijiet

Il-kandidati jistgħu japplikaw biss jekk jissodisfaw il-kriterji li ġejjin għall-kunsiderazzjoni tal-applikazzjoni tagħhom:

A. Kundizzjonijiet

Trid tkun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.

Trid tkun intitolat għad-drittijiet shaħ tiegħek bħala ċittadin.

Trid tkun issodisfajt l-obbligi imposti fuqek bil-liġi dwar is-servizz militari.

Trid tissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru li għandhom x'jaqsmu mal-pożizzjoni li tapplika għaliha.

Trid tipprezenta applikazzjoni kompluta għal kull kariga li tapplika għaliha.

Il-kandidati jistgħu japplikaw fi kwalunkwe lingwa uffċjali tal-Unjoni Ewropea, iżda jkun ta' għajnuna jekk japplikaw bl-Ingliż, sabiex jiġi ffaċilitat il-proċess tal-għażla, peress li l-Aġenzija ssegwi prattika li tuża l-Ingliż bħala l-lingwa ta' ħidma. Madankollu, il-kandidati huma mitluba wkoll li jiddikjaraw il-kwalifiki edukattivi tagħhom u l-pożizzjonijiet li kellhom fil-lingwa tal-orġini.

L-Aġenzija hija impjegatur li joffri opportunitajiet indaqs u taċċetta applikazzjonijiet mingħajr diskriminazzjoni fuq il-bażi tal-età, razza, twemmin politiku u/jew reliġjuż, sess jew orjentazzjoni sesswali, l-istat ċivili u/jew tal-familja u irrispettivament minn kwalunkwe tip ta' diżabbiltà.

Jekk tiġi mistieden għal intervista, ser tintalab tipprezenta dokumenti ta' sostenn biex tagħti prova tal-informazzjoni mogħtija fl-applikazzjoni tiegħek.

B. Il-prezentazzjoni tal-applikazzjonijiet

Kull applikazzjoni għandu jkun fiha d-dokumenti li ġejjin:

1. Curriculum vitae ddettaljata fil-format Ewropew (li jista' jinkiseb mill-indirizz li ġej <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/home>),
2. Dikjarazzjoni fuq l-unur mimlija u ffirmata kif xieraq,
3. Ittra ta' motivazzjoni ta' massimu 2 paġni li ssemmi b'mod ċar il-kariga li inti qed tapplika għaliha u l-indirizz tiegħek għall-korrispondenza u għall-istedina għal intervista.

Dawn it-tliet dokumenti għandhom jintbagħtu permezz tal-posta elettronika biss lil:

EFCAVACANCIESTA@efca.europa.eu

Jekk jogħġbok fil-linja tas-sugġett semmi kunjomok segwit mir-referenza tal-pożizzjoni:

→ **KUNJOM – EFCA/CA/FGIV/1804**

Jekk jogħġbok, innota li sejrini jitqiesu biss l-applikazzjonijiet kompluti li jkun fihom id-dokumenti msemmija hawn fuq u l-informazzjoni meħtieġa.

Id-data tal-għeluq għall-prezentazzjoni tal-applikazzjonijiet hija: **25/01/2019 f'nofsillejl (24:00h)** (Ħin ta' Brussell)

3. Proċedura tal-għażla

A. Għażla

Jiġi stabbilit bord tal-għażla għall-proċess tal-għażla li-prinċipju tal-kunfidenzjalità huwa stabbilit fl-Artikolu 6 tal-Anness III tar-Regolamenti tal-Persunal, li jiddikjara li l-proċeduri tal-bord tal-għażla għandhom ikunu sigrieti. Dan jaħdem f'żewġ modi: l-ewwel, jimponi l-obbligi biex jiġi żgurat trattament ugwali għall-kandidati; u t-tieni, ifittex li jiproteġi lill-bord tal-għażla biex jiġi żgurat li d-deċiżjonijiet tiegħu jkunu totalment imparzjali.

Il-bord tal-għażla jaderixxi strettament mal-kundizzjonijiet tal-ammissjonijiet stabbiliti fl-avviż ta' pubblikazzjoni huwa u jiddeċiedi jekk il-kandidati għandhomx ikunu ammessi jew le. Il-kandidati ammessi fi proċedura tal-għażla preċedenti mhumiex sejrin ikunu eliġibbli awtomatikament.

L-applikanti jiġu infurmati dwar il-kompożizzjoni tal-bord tal-għażla. L-intervisti huma ppjanati li jsiru fi Frar 2019. Il-kandidati mhumiex permessi li jikkuntattjaw personalment lill-membri tal-bord tal-għażla, kemm b'mod dirett kif ukoll b'mod indirett, fir-rigward tal-kompetizzjoni. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi bażi għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Jekk il-bord tal-għażla jiskopri fi kwalunkwe stadju fil-proċedura li l-kandidat ma jissodisfax kundizzjoni ġenerali jew speċjali waħda jew aktar għall-ammissjoni fil-proċedura tal-għażla jew li l-informazzjoni fuq il-formola tal-applikazzjoni ma tikkorrispondix mad-dokumenti ta' sostenn, il-kandidat sejjer jiġi skwalifikat.

Il-bord tal-għażla jiddeċiedi dwar dawk il-kandidati li jiġu ammessi fil-proċedura tal-għażla skont ir-rekwiżiti kif speċifikati fl-avviż tal-pubblikazzjoni. L-applikazzjonijiet tal-kandidati ammessi fil-proċedura tal-għażla jiġu riveduti u l-bord tal-għażla jiddeċiedi fuq dawk il-kandidati li huma mistiedna jattendu għal intervista. Sejrin jiġu kkuntattjati biss il-kandidati magħżula fil-lista mqassra.

Il-persuni intervistati sejrin jintalbu jagħmlu test bil-miktub li jinvolvi mill-inqas parti kwalifikanti anonima, parti li għandha l-għan tivvaluta l-kompetenzi speċifiċi meħtieġa għall-impjeg u parti li għandha l-għan li tivvaluta l-kompetenzi ġenerali meħtieġa għall-persunal temporanju tal-Unjoni Ewropea. Dawn il-partijiet jistgħu jiġu raggruppati f'parti waħda jew iktar.

Wara l-intervisti, sejra tiġi stabbilita lista ta' riserva ta' kandidati xierqa.

B. Lista ta' riserva u reklutaġġ.

Kull kandidat intervistat sejjer jiġi infurmat b'ittra jekk ikunx ġie inkluż jew le fil-lista ta' riserva. Il-validità tal-lista ta' riserva hija sa sentejn mid-data tal-ittra li tinforma lill-kandidat u tista' tiġi estiża. Għalhekk, il-kandidati li isimhom jtniżżel f'lista ta' riserva jistgħu jiġu offruti kuntratt matul dak il-perjodu ta' żmien. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni fil-lista ta' riserva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ. Il-proċedura tar-reklutaġġ hija kif ġej: kif u meta l-fondi jsiru disponibbli, jiġu kkunsidrati l-kandidati fuq il-lista ta' riserva u titfassal il-lista ta' riserva biex jimtlew il-pożizzjonijiet vakanti. Jekk tinfareg ittra ta' intenzjoni, il-kandidat ikollu jagħmel eżami mediku obbligatorju biex jistabbilixxi li jissodisfa l-istandard ta' idoneità fiżika meħtieġa biex iwettaq id-dmirijiet involuti u l-kandidat irid jipprovdni kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha.

Il-kandidati magħżula li jiġu rreklutati jgħaddu minn perjodu ta' prova inizjali ta' 9 xhur.

C. Paga u benefiċċji soċjali

Il-paga tal-membri tal-persunal tikkonsisti minn salarju bażiku peżat skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni (għal Spanja bħalissa 91,7 %) u ta' kumpens addizzjonali u tnaqqis.

Hemm skala ta' salarju bażiku għal kull grupp ta' funzjonijiet, diviża f'għadd ta' gradi u skali. Membri tal-persunal jistgħu javvanzaw għall-iskala li jmiss kull sentejn.

L-Aġenti temporanji ġewwa l-EFCA għandhom jinħatru għall-Grupp ta' Funzjonijiet stabbilit fl-avviż tal-proċedura tal-għażla li jkunu għaddew minnha. Is-salarju bażiku tal-bidu fix-xahar għall-inqas grad tal-Grupp ta' Funzjonijiet IV huwa ta' 3.462,02 (ċifri f'Euro validi mill-1 ta' Lulju 2018 u ma jinkludix gratifiki). Aġent Temporanju għandu jiġi rekrutat fl-ewwel skala tal-grad. Għall-klassifikazzjoni fil-grad, għandha titqies kwalunkwe attività professjonali ċċertifikata kif xieraq marbuta ma' wieħed mill-oqsma ta' attività tal-EFCA. Kwalunkwe perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

Kumpens: Minbarra s-salarju bażiku tagħhom, il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi gratifiki (allowances), b'mod partikolari għal gratifika ta' espatrijazzjoni jew residenza barranija (jiddependi minn jekk il-kandidat ikunx ħalla l-Istat Membru biex jieħu impjieg mal-EFCA), u l-gratifiki familjari (skont iċ-ċirkustanzi personali): benefiċċju tal-familja, benefiċċju tat-tfal dipendenti, benefiċċju ta' qabel l-iskola, benefiċċju tal-edukazzjoni.

Tnaqqis: Is-salarji tal-membri tal-persunal huma soġġetti għal taxxa tal-Komunità mnaqqsa fis-sors. Il-membri tal-persunal huma eżentati mit-taxxa nazzjonali fuq is-salarji u jikkontribwixxu bħala membri tas-sigurtà soċjali tal-Komunità għall-assigurazzjonijiet u l-iskema tal-pensjoni.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-membri tal-persunal huma obbligati jbiddu l-post tar-residenza tagħhom sabiex jassumu l-impjieg, l-Aġenzija tista' tirrimborża diversi spejjeż imġarrba fir-rekrutagġ, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Tista' tinkiseb informazzjoni addizzjonali mis-sit web tal-EFCA. Barra minn hekk, il-link li ġej jagħtik aċċess għall-informazzjoni dwar is-Servizz Ċivili Ewropeu u r-Regolamenti tal-Persunal:

http://ec.europa.eu/civil_service/index_mt.htm

Importanti

Jekk jogħġbok, innota li impenn vinkolanti jista' jsir biss wara l-verifika tal-kundizzjonijiet kollha u sejjer jieħu l-forma ta' kuntratt iffirmat mid-Direttur Eżekuttiv.

Jekk jogħġbok innota li l-proċess tal-għażla jista' jieħu f'it taż-żmien biex jitlesta u li l-ebda informazzjoni ma tiġi rilaxxata matul dan il-perjodu. Ladarba jitlesta l-proċess tal-għażla, l-istatus tiegħu jintwera fuq is-sit web tal-EFCA.

D. Protezzjoni tad-Data

Jekk jogħġbok hu nota tal-informazzjoni dwar il-protezzjoni tad-data għall-kandidati fil-proċeduri tar-rekrutagġ tal-EFCA.

4. Rekwiżiti speċifiċi u dettalji tal-pożizzjonijiet offruti

Deskrizzjoni tal-impjieg

Skop globali:

Jappoġġja proġetti relatati mal-kontroll tas-sajd u attivitajiet operazzjonali implimentati mill-EFCA għall-assistenza lill-Kummissjoni Ewropea u l-Istati Membri, u b'hekk jikkontribwixxi għall-kisba tal-oġġettivi tal-programm ta' ħidma tal-EFCA u l-oġġettivi ġenerali tal-EFCA.

Karigi u dmirijiet:

Jirrapporta għand il-Kap tal-Unità tal-Gwardja tal-Kosta u l-Programmi Internazzjonali, u fir-rigward tax-xogħol ta' kuljum, taħt is-superviżjoni diretta tal-Maniġer(s) tal-Uffiċċju, il-kompiti tad-detentur tal-impjieg jistgħu jinkludu, b'mod partikolari:

- Jappoġġja attivitajiet operazzjonali tal-EFCA, taħt proġetti b'rabta mal-kontroll tas-sajd u funzjonijiet oħra tal-gwardja tal-kosta mal-Kummissjoni Ewropea, l-Istati Membri, il-pajjiżi mhux tal-UE u l-Aġenziji tal-UE;
- Jikkontribwixxi għall-organizzazzjoni ta' u, meta mitlub, jipparteċipa f'missjonijiet fuq il-post u attivitajiet ta' bini ta' kapaċità fl-Istati Membri u fil-pajjiżi li mhumiex fl-UE;
- Jassisti l-uffiċċju(i) rilevanti fil-ġestjoni tal-proġett u fil-koordinazzjoni tal-attivitajiet minhabba l-programm ta' ħidma u l-objettivi tal-proġett;
- Jaġixxi bħala spettur tal-Unjoni fil-qafas tal-Pjan Kongunt ta' Skjerament rilevanti u twettaq kontroll tas-sajd u operazzjonijiet oħra abbord mezzi tal-ajru u tal-baħar;
- Jaġixxi bħala rappreżentant tal-EFCA abbord il-mezzi ta' spezzjoni mikrija tal-EFCA jew mezzi oħra f'kooperazzjoni mal-EFCA;
- Jipprovdni appoġġ fil-qafas tal-kollaborazzjoni bejn l-EFCA u Aġenziji oħra tal-UE fil-kuntest tal-kooperazzjoni Ewropea dwar il-funzjonijiet tal-gwardji tal-kosta;
- Jopera bħala sostitut temporanju għall-funzjonijiet ta' persunal ieħor matul assenzi;
- Kompiti oħra assenjati.

Ambjent tal-impjieg

Il-kandidat li jintgħażel se jjer jaħdem fl-istabbiliment tal-Aġenzija f'Vigo, Spanja. Id-dmirijiet jitwettqu f'ambjent multinazzjonali, skont ir-Regolamenti tal-Persunal u oqfsa oħrajn tal-leġiżlazzjoni tal-UE. L-impjieg jista' jinkludi missjonijiet frekwenti ġewwa u barra l-UE, abbord ajruplani u bastimenti f'pajjiżi mhux tal-UE, il-mijiet internazzjonali u tal-UE. Il-lingwa prinċipali ta' ħidma tal-Aġenzija hija l-Ingliż.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Kriterji ta' eliġibbiltà

- Studji universitarji mitmuma b'mill-inqas tliet snin attestati b'diploma;
- Għarfien profund tal-Ingliż b'għarfien sodisfaċenti ta' mill-inqas lingwa uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea.

B. Kriterji tal-għażla

Essenzjali

- Mill-inqas ħames snin esperjenza professjonali rilevanti għat-twettiq tal-kompiti, b'mod partikolari f'waħda minn dawn li ġejjin:
 - Il-bini tal-kapaċitajiet għall-attivitajiet tas-sajd;
 - Il-kontroll tas-sajd fuq il-baħar, fil-port u mix-xogħol f'Ċentru ta' Monitoraġġ tas-Sajd;
 - L-infurzar marittimu bħala uffiċjal jew aġent ta' amministrazzjoni pubblika bi dmirijiet fil-ġestjoni tas-sajd, fl-ispezzjoni/fil-kontroll u/jew f'funzjonijiet oħra ta' gwardja tal-kosta;
 - Analiżi operattiva u tattika tad-data relatata mal-kontroll tas-sajd li toriġina minn ġurnali ta' abbord tas-sajd, dikjarazzjonijiet tal-ħatt fuq l-art, sistema ta' monitoraġġ tal-bastimenti (VMS), sistema ta' identifikazzjoni awtomatika (AIS) eċċ.;
- Esperjenza fil-ġestjoni effettiva ta' proġetti f'ambjent multikulturali;
- Kapaċità li tadatta għal tibdil fil-kompiti u fir-rekwiżiti;

- Filiet organizzattivi u komunikattivi eċċellenti u l-kapaċità li tipprijorizza;
- Kapaċità li tikkoopera u taħdem f'tim, b'mod partikolari matul missjonijiet li jdumu diversi ġimgħat.

Ta' vantaġġ

- Esperjenza ppruvata fit-tmexxija jew f'li tkun parti minn tim ta' proġetti ta' bini ta' kapaċità tal-UE u/jew internazzjonali;
- Esperjenza f'missjonijiet tal-UE u/jew internazzjonali li jinvolvu diversi mezzi ta' għassa (tal-ajru u tal-baħar);
- Esperjenza fis-sorveljanza u l-kontroll marittimi li jinvolvu teknoloġiji moderni kif ukoll mezzi tal-ajru u tal-baħar;
- Familjarità mal-prinċipji operattivi u legali ewlenin tar-reġim marittimu u l-implimentazzjoni tal-funzjonijiet tal-gwardja tal-kosta.